

# Workshop 3 - Erwachsenen- und Weiterbildung

Weiterbildungsmöglichkeiten im Landkreis Harburg



# Geschäftspolitische Schwerpunkte 2022

- Wir sorgen für die Fachkräfte von morgen.
- Wir begleiten und gestalten die Transformation und den Strukturwandel aktiv, indem wir u.a.:
  - die Qualifizierung von Beschäftigten im Erwerbsleben forcieren,
  - die Qualifizierung von Arbeitslosen und Hilfebedürftigen steigern.
- Wir nutzen und entwickeln Potentiale von Menschen, indem wir u.a.:
  - die Teilhabe von Frauen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt und im Fördergeschäft verbessern,
  - rechtskreisübergreifend das Angebot für abschlussorientierte Qualifizierung (insbesondere auch für Frauen) verstärken.



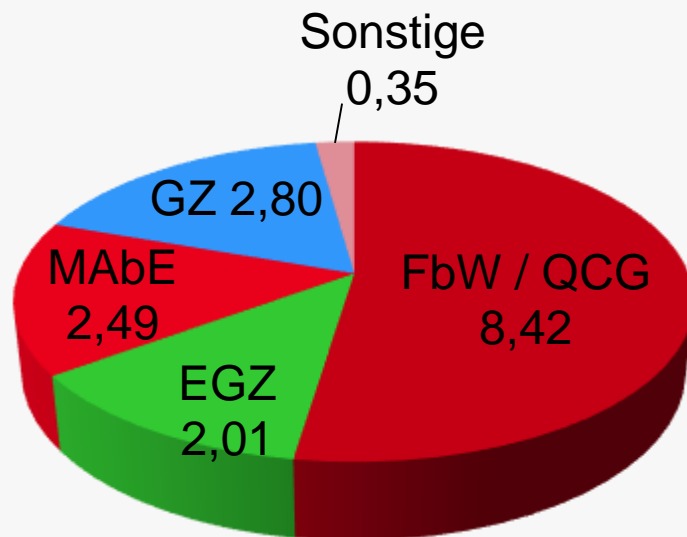
# Bildungszielplanung – was ist das inhaltlich?

---

- Gezielte Qualifizierungen werden immer wichtiger
- Bildungszielplanung berücksichtigt Beschäftigtenqualifizierung
- Qualifizierung rund um den strukturellen, technologischen und demografischen Wandel
- **Regionale Ausgestaltung ist wichtig**

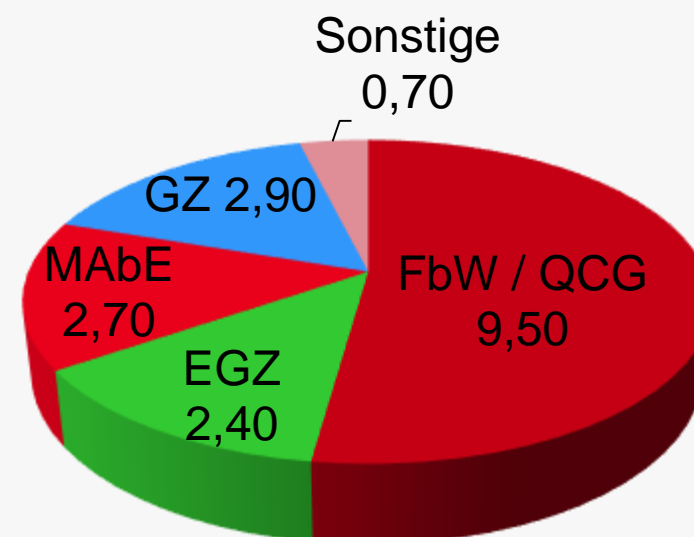
# Budget für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen: Rückblick 2021 und Planung 2022

2021



**Budget 2021: 16,07 Mio.**

2022



**Budget 2022: 18,20 Mio.**

FbW / QCG = Weiterbildungsbudget: Förderung der beruflichen Weiterbildung /  
Qualifizierungschancengesetz = Beschäftigtensicherung in Unternehmen  
EGZ = Eingliederungszuschüsse  
MAbE = Maßnahmen der Aktivierung und beruflichen Eingliederung  
GZ = Gründungszuschüsse  
Sonstige = Vermittlungsbudget und Reisekosten

# Beschäftigtenqualifizierung – deutliche Ausweitung der Fördermöglichkeiten in den letzten Jahren

---

Durch das

## **„Qualifizierungschancengesetz“**

(Gesetz zur Stärkung der Chancen für Qualifizierung und für mehr Schutz in der Arbeitslosenversicherung)

und das

## **„Arbeit-von-Morgen-Gesetz“**

(Gesetz zur Förderung der beruflichen Weiterbildung im Strukturwandel und zur Weiterentwicklung der Ausbildungsförderung)

# Diese Voraussetzungen müssen Sie kennen, um von der Förderung zu profitieren

**Beratung der Beschäftigten** erforderlich



**Antragstellung vor Beginn** der  
Weiterbildung



**Zulassung von**  
**Weiterbildungsmaßnahme und**  
**Bildungsträger** für die Förderung



# Die Beschäftigtenqualifizierung unterscheidet zwischen Geringqualifizierten und sonstigen Beschäftigten



## Geringqualifizierte

Berufsausbildung  
nicht vorhanden bzw.  
verwertbar  
z.B. Metallhelfer ohne  
Ausbildung



Abschlussorientierte  
Maßnahme, z.B.  
Umschulung,  
Vorbereitung auf  
Externenprüfung

## Sonstige Beschäftigte

mit oder ohne Berufsabschluss

Anpassungsfortbildung, z.B.  
Lagerverwaltungssysteme und SAP-  
Geschäftsprozesse, CNC-Fachkraft und  
SPS Fachkraft (modular)

# Fördervoraussetzungen und Förderkonditionen unterscheiden sich bei den zwei Personengruppen

Geringqualifizierte Beschäftigte in abschlussorientierten Maßnahmen

**Kein Berufsabschluss/ kein verwertbarer Abschluss**

**Keine Mindestdauer der Maßnahme**

**Nachträglicher Erwerb Berufsabschluss**

**Übernahme Lehrgangskosten 100%**

**Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) bis zu 100%**



Sonstige Beschäftigte (z.B. Anpassungsfortbildungen)

**Berufsabschluss liegt i.d.Regel mindestens vier Jahre zurück**

**Mehr als 120 Unterrichtsstunden**

**Sonstige Weiterbildung**

**Anteilige Lehrgangskosten (Grundförderung: 15% - 100%)**

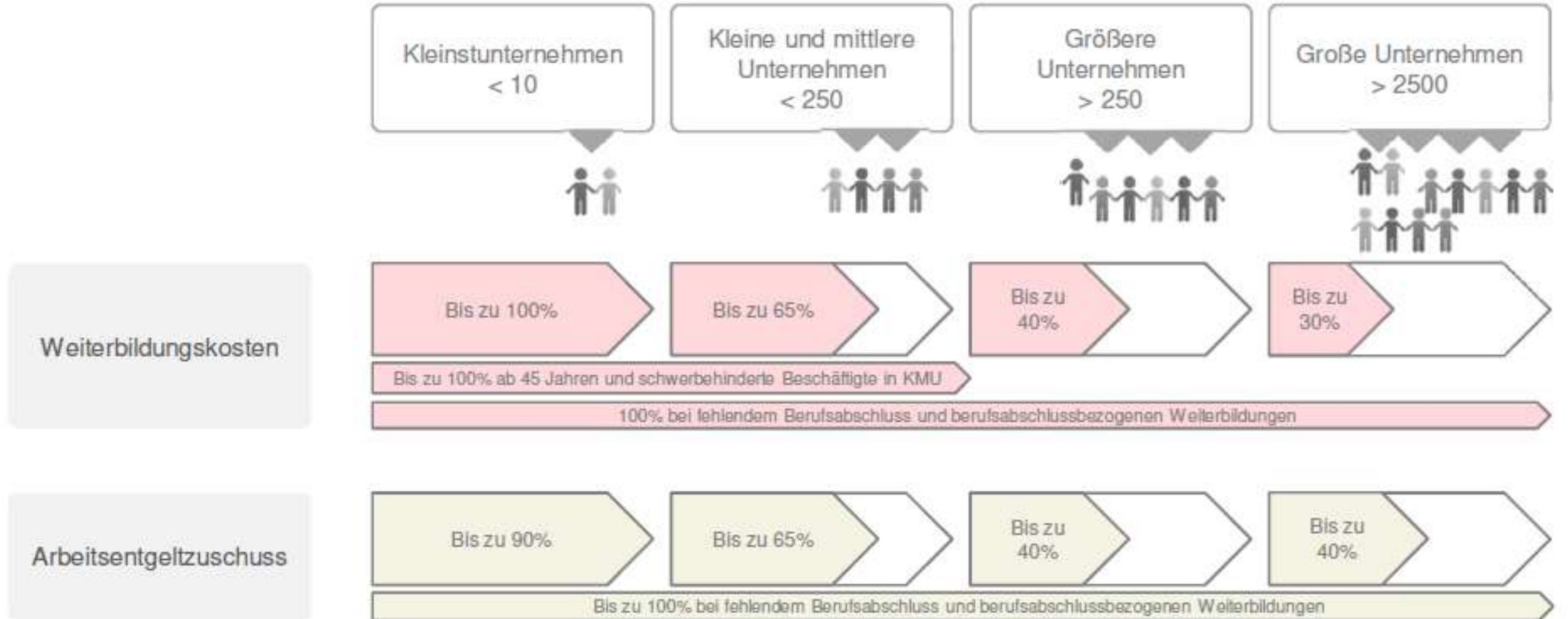
**AEZ, abhängig von der Betriebsgröße (Grundförderung 25% - 75%)**

Zusätzliche maßnahme- und personenbezogene Förderungsbedingungen (§§ 22, 82 Abs. 1 SGB III)



# Förderung der Weiterbildung Beschäftigter

## Je kleiner der Betrieb, desto höher die Förderung



Beschäftigtenqualifizierung gem. §§ 81 II / 82 SGB III

# Wo finde ich weitere Informationen ?

## Zentrales Informationsangebot

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Unternehmen > Finanzielle Hilfen und Unterstützung > Qualifizierung von Beschäftigten > [Förderung von Weiterbildung](#)

Startseite Unternehmen > Finanzielle Hilfen und Unterstützung

### Förderung von Weiterbildung

Stärken Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens, indem Sie Ihre Beschäftigten qualifizieren. Wir unterstützen Sie, indem wir eine Weiterbildung unter bestimmten Voraussetzungen fördern.

#### WEITER.BILDUNG! – die Qualifizierungsoffensive

Strukturwandel, Digitalisierung, Fachkräftemangel – das sind schon heute große Herausforderungen für Unternehmen. Für die Zukunftsfähigkeit Ihres Betriebes sollten Sie jetzt die Weichen stellen: Entwickeln Sie das Potenzial Ihrer Beschäftigten in Richtung der Anforderungen von morgen.

Wir beraten und unterstützen Sie dabei im Rahmen von WEITER.BILDUNG!

WEITER.BILDUNG! bedeutet für Ihr Unternehmen Unterstützung der betrieblichen Weiterbildung durch ...

- ✓ eine Qualifizierungsberatung, die individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmt ist.
- ✓ Förderleistungen wie die Übernahme von Lehrgangskosten und Zuschüsse zum Arbeitsentgelt.
- ✓ Förderung, wenn geringqualifizierte Beschäftigte einen Berufsabschluss nachholen.
- ✓ erweiterten Zugang zu Weiterbildungsförderungen.



# Wo finde ich weitere Informationen ?

## Informationen der Agentur für Arbeit Lüneburg-Uelzen

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > vor Ort > AA Lüneburg-Uelzen > Unternehmen > [Beschäftigte qualifizieren](#)



The screenshot shows the website interface for 'Beschäftigte qualifizieren'. At the top left is the logo of the Bundesagentur für Arbeit. To the right are navigation links: 'Anmelden' with a user icon, 'eServices' with a grid icon, and 'Suche' with a magnifying glass icon. Below the navigation is a breadcrumb trail: 'AA Lueneburg - Uelzen > Unternehmen'. The main heading is 'Beschäftigte qualifizieren' with the subtext 'Sie fördern Ihre Mitarbeiter - Wir fördern Sie!'. A large background image shows a smiling man and woman in a meeting. Below the heading is a call to action: 'Jetzt ist der richtige Zeitpunkt für Qualifizierung!' followed by a paragraph explaining that new legal regulations strengthen vocational training support for employees. On the right side, there is a section titled 'Ihre Ansprechpartner/innen' with contact information for Frau Meyer in the Landkreis Harburg and Frau Legrand in the Landkreis Lüneburg.

**Bundesagentur für Arbeit**

Anmelden  eServices  Suche 

AA Lueneburg - Uelzen > Unternehmen

## Beschäftigte qualifizieren

Sie fördern Ihre Mitarbeiter  
- Wir fördern Sie!

### Jetzt ist der richtige Zeitpunkt für Qualifizierung!

Neue gesetzliche Regelungen stärken die berufliche Weiterbildungsförderung für Beschäftigte unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße. Gefördert werden sowohl der Erwerb von anerkannten Berufsabschlüssen als auch berufsbegleitende Weiterbildungen. Die Regelungen bieten damit Ihnen als Unternehmen eine gute Unterstützung, sich langfristig mit ihrer Belegschaft krisenfest und zukunftssicher aufzustellen.

### Ihre Ansprechpartner/innen

im Landkreis Harburg: Frau Meyer  
 04171 7045 68  
 [winsen.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:winsen.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)  
im Landkreis Lüneburg: Frau Legrand

# Arbeitsmarktberatung und Beschäftigtenförderung

Ansprechpartner/innen im Arbeitgeber-Service für den Landkreis Harburg

**Sonja Meyer**

**Spezialistin für Beschäftigtenförderung**

**Arbeitgeber-Service für den Landkreis Harburg**

04171 – 7045 68

*... wenn Sie eine Beschäftigtenqualifizierung planen  
und Fragen zu einer möglichen Förderung haben.*

**Michael Hansen**

**Spezialist für Arbeitsmarktberatung**

**Arbeitgeber-Service für den Landkreis Harburg**

04171 – 7045 34

*... wenn bei Ihnen Veränderungen im Betrieb  
anstehen, Sie einen Gesprächspartner, Unterstützung  
oder Ideengeber brauchen.*

**E-Mail:** [Winsen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:Winsen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !**

---

**Haben Sie Fragen ?**